

İş Ortağı Davranış Kuralları



Güvenlik

Dürüstlük

Sürdürülebilirlik

AkzoNobel tüm çalışmalarını temel prensipleri olan Güvenlik, Dürüstlük ve Sürdürülebilirlik değerlerine dayanarak gerçekleştirir. İş ortaklarımızdan da aynı şekilde davranmalarını bekleriz. Bu yasa, söz konusu temel değerleri ve AkzoNobel'in beklentilerini açıklamaktadır. Temsil ettiğimiz değerleri sergiler.

Uyumluluk

İş ortaklarımızdan AkzoNobel için gerçekleştirdikleri tüm işlerde geçerli yasa ve yönetmeliklere uyum göstermelerini bekleriz. İş ortaklarımız, bu Kurallarda belirtilen değerleri veya eşdeğer değerleri her zaman uygulamalıdır. Bu Kurallara ilişkin tüm belirsizliklerde açıklama için ilgili AkzoNobel yetkilisine danışılmalıdır. Bu Kurallara uyum göstermemek, aralarında iş ilişkisinin sonlandırılmasının da yer aldığı birtakım tedbirlere yol açabilir.

Bu Kurallarda belirtilen temel değerlere uyacağımızı onaylarız.

İsim _____

Firma adı _____

Tarih _____

İmza

Güvenlik

İnsan güvenliği

İş ortaklarımızın sağladığı iş yerleri güvenli olmalıdır. Tüm çalışanların ve yüklenicilerin güvenlik kurallarının farkında olması sağlanmalı ve onlara bu kuralları çalışırken, müşteri ziyaretlerinde veya seyahatlerde her zaman uygulamaları için talimat verilmelidir. İş kazalarını yönetmek için bir prosesimiz yürürlüktedir.

Proses güvenliği

İş ortaklarımızın, bizim için gerçekleştirdikleri araştırma, üretim ve nakliye gibi faaliyetlerden kaynaklanabilecek tehlikeler, yaralanmalar, atıklar veya zararlara ilişkin operasyonel riskleri sistematik olarak değerlendirmesi ve denetlemesi önemlidir. Onların çalışanları ve yüklenicileri de güvenlik prosedürlerine uymalı ve güvenlik riskleri ve kazalar anında rapor edilerek kontrol altına alınmalıdır.

Ürün güvenliği

İş ortaklarımız ürün güvenliği yönetmeliklerine uyum göstermeli, ürünleri doğru şekilde etiketlemeli ve ürünün taşınmasına ilişkin gereklilikleri ilgili taraflara bildirmelidir. AkzoNobel için üretilen veya AkzoNobel'e temin edilen ürünlerle işlem yapan kişiler, tehlikeli maddelere maruz kalmaktan korunmalıdır. AkzoNobel'e temin edilen ürünler ve bu ürünleri üretmekte kullanılan ham maddeler, ürünün yürürlükteki tüm mevzuat gerekliliklerini karşılamalıdır.

Dürüstlük

Dürüst iş idaresi

Tüm iş ortaklarımızdan işlerini adil ve dürüst bir biçimde yürütmelerini bekleriz. Yasa dışı ve uygunsuz bir şeyi yapmak için teşvik olarak para, hediye veya diğer avantajları teklif etmeyecek, vaat etmeyecek, vermeyecek, kabul etmeyecek veya talep etmeyeceklerdir. Buna kolaylaştırma ödemeleri yapmak da dahildir. Kolaylaştırma ödemeleri, resmi görevlileri, yapmak zorunda oldukları rutin işlevleri yerine getirmeye teşvik etmek için yapılan ödemelerdir.

AkzoNobel ile veya AkzoNobel adına ticari bir işlemi başlatmak veya belirli şartlar ve koşulları kabul etmek, armağan veya ağırlama sunumlarından etkilenmemelidir.

İş ortaklarımız AkzoNobel çalışanlarına makul düzeyde üzerinde değere sahip armağanlar veya ağırlama sunmamalıdır. AkzoNobel'in Müşteri Teşvik Programı Kuralı ve Prosedürleri ile uyumlu olmadığı sürece, çalışanlarınıza veya AkzoNobel adına hareket ederken hiçbir koşulda nakit para veya hediye kartı gibi nakit para eşdeğeri armağanlar kesinlikle teklif etmemelidir.

Adil rekabet

İş ortaklarımız adil biçimde rekabet eder ve rekabet ve haksız rekabeti önleyici yasalara uyum gösterir. Fiyat sabitleme, pazar paylaşımı veya lider pozisyonunun kötüye kullanımı gibi rekabet üzerinde sınırlayıcı etkiye sahip olan anlaşmalara girmez veya bu tür uygulamaları başlatmazlar. AkzoNobel'e veya AkzoNobel adına yanıltıcı biçimde ürünler veya hizmetler sunmazlar.

Ticari denetimler

İş ortaklarımızın, işlerine ve AkzoNobel'e yönelik yürürlükte olan ihracat denetim yönetmeliklerine uymaları ve bu konuda gerekli durumlarda AkzoNobel'e, gümrük yetkililerine ve diğer yetkililere doğru ve gerçeğe uygun bilgiler sağlamaları son derece önemlidir. Bizimle yaptıkları işler için yürürlükte olan, ülkelere veya taraflara uygulanan yaptırımlar gibi ticaret kısıtlamalarını tespit eder ve yönetirler.

Fikri mülkiyet ve gizli bilgiler

İş ortaklarımızdan, AkzoNobel'in bilgileri de dahil olmak kaydıyla, fikri mülkiyet haklarına saygı duymalarını bekleriz. Kendilerine verilen AkzoNobel gizli bilgilerinin açıklanmasını veya yetkisiz kullanımını önlemek için uygun tedbirler alınmalıdır.

Kişisel bilgiler

İş ortaklarımız AkzoNobel çalışanlarının kişisel bilgilerini korur ve bu bilgileri sadece yasal ve yetkilendirilmiş iş amaçları doğrultusunda kullanır. Kişisel bilgileri toplama, kullanma veya paylaşma zamanları ve yöntemleri açısından şeffaf olmalıdırlar. Bilgileri korumak için uygun güvenlik önlemlerini almalıdırlar.

Çıkar Çatışması

İş ortaklarımızın çalışanlarının AkzoNobel'in ticari işlemleriyle ilgili kararları, kişisel veya özel çıkarlardan etkilenmemelidir. Bir AkzoNobel çalışanı ile kurulan kişisel ilişki veya arkadaşlık ilişkisi, çalışanın işle ilgili kararını etkilemek için kullanılmaz. Bir çalışan bir AkzoNobel çalışanı ile bağlantılıysa ve bu durum bir işlemde veya iş ilişkisinde olası bir çıkar çatışması oluşturuyorsa, iş ortaklarımız bu durumu AkzoNobel'e veya AkzoNobel çalışanına açıklamalıdır. İş ortaklarımız, AkzoNobel ile veya AkzoNobel için gerçekleştirecekleri işlemleri etkilemek amacıyla siyasi partilere finansal veya başka türde destek sağlamaz.

Menkul değerler ticareti

İş ortaklarımız, AkzoNobel'den alınan gizli bilgileri kullanarak hisse senedi alım-satımını yapamaz veya başkasını bunu yapmaları için teşvik edemez.

Şirket kaynakları

İş ortaklarımız AkzoNobel'in insanlar, sistemler, ağılar ve tesisler gibi kaynaklarını kullanırken veya bu kaynaklara erişime sahip olduğunda, bu kaynakları AkzoNobel'in talimatlarına uygun şekilde ve sadece planlanan iş amaçları doğrultusunda kullanmalıdır.

Kayıt tutma

İş ortaklarımızdan AkzoNobel ile işlemlerine ilişkin doğru, eksiksiz ve güncel kayıtlar tutmalarını bekleriz. Bu kayıtlar yürürlükteki yasalara uygun şekilde muhafaza edilmelidir.

Sahtekarlığı önleme

İş ortaklarımız sahtekarlık ve kara para aklama durumlarını tespit etmek, önlemek ve yanıtlamak için tasarlanmış dahili kontrol mekanizmalarına sahip olmalıdır. İşlemler doğru şekilde kaydedilmeli ve incelemeye tabi tutulmalıdır. AkzoNobel'i etkileyebilecek herhangi bir sahtekarlık durumu, tarafımıza SpeakUp! süreci kullanılarak derhal bildirilmelidir. Ayrıntılı bilgi için tıklayın: [EthicsPoint - AkzoNobel](#).

Uygun iletişim

Bizimle kurulacak gerçeklere dayalı ve uygun zamanlı bir iletişim, güçlü bir ilişkinin temelini oluşturur. İş ortaklarımız, gizli bilgilerimizi iznimize almadan açıklamazlar. İş iletişimini dikkatle ele alır ve yüksek standartları karşılmasını sağlarlar. Şirketimiz, ürünlerimiz veya iş ilişkilerimiz hakkında onayımız olmadan basın bültenleri yayınlamazlar.

Sürdürülebilirlik

İnsan hakları

İş ortaklarımız, Evrensel İnsan Hakları Beyanname ve BM İş ve İnsan Haklarına İlişkin Yol Gösterici İlkeler'de belirtilen şekilde, herkesin insan haklarına saygı gösterir. İnsan hakları ihlallerini önleme sorumluluğunu ve bizim için yapılan işlemlerin ve üretilen ürünlerin insan haklarına olası etkilerini hafifletme sorumluluğunu üstlenirler.

İstihdam ilişkileri

İş ortaklarımızın işe alınan ve muhafaza edilen çalışanları, işe uygun olmalıdır. İş ortaklarımız, Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization - ILO) Deklarasyonu'nun İş Yerinde Temel İlkeler ve Haklar'a (Fundamental Principles and Rights at Work) ilişkin ilkelerini uygulamakta kararlıdır. İnsanlar kendi istekleri dışında çalıştırılmaz, çalıştırılmak üzere nakledilemez, kölelik veya hizmetkarlık yaptırılmaz ve haklarından yoksun bırakılmaz. İlgili ILO sözleşmelerinde belirtilen yasal minimum yaş sınırlarına ve faaliyet gösterilen ülkelerin kanunlarına uyulmalı ve 16 yaşın altındaki çocuklar işe alınmamalıdır.

İş ortaklarımız ile ticaret yapan kişilere değer ve saygı gösterilir. İş ortaklarımız kültür, milliyet, ırk, din, cinsiyet, siyasi tercih, engellilik, dernek üyeliği, cinsel yönelim veya yaş gibi konularda taciz veya ayrımcılık yapmaz.

Çalışma saatleri ve ücretlendirme adil, hakkaniyetli ve kanunlara uygun olmalıdır. Fazla mesai ücretleri ödenir ve gerektiğinde ücretli izin verilir. Toplu sözleşme hakkı dahil olmak kaydıyla, fikir ve dernek kurma özgürlüğüne yönelik bireysel haklara saygı duyulur.

Çevre ve toplum

İş ortaklarımız çevre ile ilgili tüm yasalara uyum gösterir ve gerekli izinlerin mevcut ve yürürlükte olmasını sağlar. Ham madde, enerji ve diğer doğal kaynakların verimli şekilde kullanımına bağlı kalırken atık, emisyon ve gürültü oranlarını en az düzeyde indirir. Faaliyet gösterdikleri topluma önem verir ve sorunlarını dinlerler.

Şikayet

Ortaklarımız çalışanlarına ve ilgili diğer taraflara, yasalardan ve bu Kurallar'da verilen değerlerin ihaline veya olası ihaline ilişkin endişelerini belirtmelerini sağlayan bir mekanizma sunarlar. Bu endişeler adil ve şeffaf biçimde ele alınacaktır. İş ortaklarımız gizliliği korur ve endişelerini belirten kişilere karşı misilleme yapılmasını yasaklar.

Alt-yüklenici uyumluluğu

İş ortaklarımızın AkzoNobel adına çalıştığı veya AkzoNobel'in yararına iş yapan tüm taraflara bu Kurallar'da yer alan değerler anlatılmalı ve ilgili tüm tarafların bu değerlere göre hareket etmesi sağlanmalıdır.